



保德信投信證券投資信託股份有限公司

109 年度議合紀錄

- 一、本公司同仁 109 年度透過電話會議、座談會，參與法說會或派員參加股東會等方式，與被投資公司經營管理階層溝通情形：共 17 位同仁參與 565 家公司、總計參與 2635 人次。
- 二、當被投資公司在特定議題（例如：董事會運作、勞工權益、環境保護、反貪腐、防制洗錢及打擊資恐等）上有重大違反公司治理原則或損及本公司客戶、受益人長期價值之虞，或有必要進一步瞭解並取得共識時，本公司將不定期向被投資公司經營階層詢問處理情形，以維護受益人權益。
- 三、本公司履行盡職治理之精神，持續踐行股東行動主義，視個別公司狀況，藉由電話會議、座談會，參與法說會或派員參加股東會等方式，與被投資公司經營階層對話，本年度之互動與議合執行情形符合本公司盡職治理政策。

四、109 年度與被投資公司議合個案之執行情形舉例如下：

A 公司工安事件頻傳(列舉如下)：

- 108 年 11 月 L 廠聚丙烯塔冒出火光濃煙。
- 109 年 1 月氯乙烯槽車外洩引發火警。
- 109 年 4 月 1 日氯乙烯廠液鹼槽出料管發生洩漏。
- 109 年 5 月 15 日下午 L 廠聚丙烯廠發生 SILO 區膠粒成品儲槽(T-913B)槽頂破裂，產生悶燒及黑煙。

本公司研究員於 109 年拜訪及電訪公司時，多次提及 L 廠區鄰近民宅，工安意外接踵而至，勢必會傷害該公司與鄰里關係，也會嚴重損害企業形象，需嚴正重視。

該公司表示多次意外確實傷害企業與 L 廠區所在地鄉親和諧，公司深切檢討，內部也多次研議並確實加強改善計畫。

A 公司總管理處經多次研議後，109 年 7 月派出環控中心一組資深菁英團隊長期進駐當地總管理處，直接監管 L 廠環工作業，等同於在 L 廠既有環工人員基礎上，再加強一個團隊進行稽查監控，且具有直接裁量開罰權，並每週直接向總管理處與總裁報告，也橫向深化與當地環保局及里民聯繫溝通。



PGIM 保德信投信



109 年 8 月至 110 年 3 月，監管及流程改善作業持續順利進行，至今未有傳出工安意外，工安改善計畫獲得初步成果。